

IMPLEMENTAZIONE BASE DELLA MATRICE DI SOSTENIBILITA' PER L'ANNO 2018									
Aspetti	GRI STANDARD	Indicatore	Presenza dell'indicatore S/No	Impatto interno ALTO/MEDIO/BASSO	Impatto esterno ALTO/MEDIO/BASSO	Obiettivo strategico o operativo	Politiche e procedure in qualità	Centri di responsabilità	Documenti di riferimento
	GRI 102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder		M	A	Garantire la predisposizione del Bilancio di Sostenibilità di ARPA		Direzione Generale	Relazione del Direttore Generale al Bilancio
	GRI 103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		A	B	Progettare e realizzare lo sviluppo del Sistema di Gestione Integrato ISO 9001 e ISO 14001 in linea con l'aggiornamento 2015 delle norme		Sistemi Integrati, Formazione, Pianificazione	Relazione sulla Performance
Economico	GRI 201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito		A	B	Assicurare la fluidità e semplificazione dei processi contabili nell'ambito della gestione delle procedure di spesa e della contabilità analitica		Direzione Amministrativa	Bilancio d'esercizio
	GRI 204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali		M	M	Definizione di un sistema per la programmazione degli acquisti finalizzato all'efficientamento della spesa		Direzione Amministrativa	Programma annuale degli acquisti
	GRI 205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione		M	M	Migliorare e ottimizzare l'accountability e assicurare efficienza ed efficacia nel rispetto degli obblighi di legge in materia di Performance, Trasparenza e Anticorruzione		Direzione Generale	Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza
Ambientale	GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione		M	A	Realizzare un'analisi dei costi di funzionamento sedi agenziali (utenze e costi fissi)		Servizi Operativi	Bilancio d'esercizio
	GRI 302-4	Riduzione dei consumi energetici		M	M	Garantire progettazione e realizzazione della riqualificazione energetica delle sedi di PG e TR		Servizi Operativi	Bilancio d'esercizio
	GRI 307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale		A	M	Promuovere il coordinamento tra le politiche ambientali e sanitarie e il ruolo di ARPA in materia di Ambiente e Salute quale supporto tecnico-operativo nella valutazione integrata dell'esposizione della popolazione a fattori di rischio		Direzione Generale	Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza
	GRI 308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese		B	A	Standardizzazione e applicazione della metodologia di rilevazione dell'appropriatezza nell'esecuzione dei contratti da parte dei fornitori		Direzione Amministrativa	Programma annuale degli acquisti
	GRI 401-1	Nuove assunzioni e turn-over		A	M	Adeguamento e/o revisione dei disciplinari relativi alla gestione delle risorse umane in attuazione del nuovo CCNL, promuovendo la valorizzazione del personale		Direzione Amministrativa	Piano Triennale del Fabbisogno di Personale
	GRI 401-2	Benefit previsti per lavoratori a tempo pieno ma non per i dipendenti a tempo part-time o con contratto a tempo determinato		A	M	Garantire l'adeguamento giuridico-economico degli istituti relativi al personale dipendente rispetto al nuovo impianto contrattuale		Direzione Amministrativa	Regolamento Part-Time
	GRI 401-3	Congedo parentale		A	M	Adeguamento e/o revisione dei disciplinari relativi alla gestione delle risorse umane in attuazione del nuovo CCNL, promuovendo la valorizzazione del personale		Direzione Amministrativa	Regolamento Congedi parentali
	GRI 402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi		A	M	Garantire l'adeguamento giuridico-economico degli istituti relativi al personale dipendente rispetto al nuovo impianto contrattuale		Direzione Generale Direzione Amministrativa	Regolamento d'Organizzazione

Sociale	GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		A	A	Garantire la reingegnerizzazione dei processi operativo-gestionali in funzione del GDPR UE in tema di Privacy		Direzione Generale	Mappatura dei processi
	GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti		A	A	Migliorare e ottimizzare l'accountability e assicurare efficienza ed efficacia nel rispetto degli obblighi di legge in materia di Performance, Trasparenza e Anticorruzione		Direzione Generale	Mappatura dei processi
	GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro		A	A	Assicurare la redazione e successiva implementazione del Piano di Formazione finalizzato ad un processo di costante sviluppo delle competenze professionali di ARPA		Sistemi Integrati, Formazione, Pianificazione	Programma annuale della Formazione
	GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro		A	A	Assicurare la redazione e successiva implementazione del Piano di Formazione finalizzato ad un processo di costante sviluppo delle competenze professionali di ARPA		Sistemi Integrati, Formazione, Pianificazione	Programma annuale della Formazione
	GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori		A	A	Assicurare la redazione e successiva implementazione del Piano di Formazione finalizzato ad un processo di costante sviluppo delle competenze professionali di ARPA		Sistemi Integrati, Formazione, Pianificazione	Programma annuale della Formazione
	GRI 404-1	Ore medie di formazione annue per dipendente		A	B	Assicurare la redazione e successiva implementazione del Piano di Formazione finalizzato ad un processo di costante sviluppo delle competenze professionali di ARPA		Sistemi Integrati, Formazione, Pianificazione	Programma annuale della Formazione
	GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione		A	B	Assicurare la redazione e successiva implementazione del Piano di Formazione finalizzato ad un processo di costante sviluppo delle competenze professionali di ARPA		Sistemi Integrati, Formazione, Pianificazione	Programma annuale della Formazione
	GRI 404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale		A	B	Assicurare la definizione e stesura del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Agenzia		Sistemi Integrati, Formazione, Pianificazione	Piano della Performance
	GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti		A	M	Garantire l'adeguamento giuridico-economico degli istituti relativi al personale dipendente rispetto al nuovo impianto contrattuale		Direzione Amministrativa	Relazione Annuale del CUG
	GRI 413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo		B	A	Sviluppare nuove forme di diffusione dell'attività tecnico-operativa di ARPA sul territorio attraverso i social network		Direzione Generale	Programma di Attività
	GRI 413-2	Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali		M	A	Sviluppare nuove forme di diffusione dell'attività tecnico-operativa di ARPA sul territorio attraverso i social network		Direzione Generale	Programma di Attività
	GRI 414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali		A	A	Implementazione delle procedure di affidamento su supporto telematico		Direzione Amministrativa	Programma annuale degli acquisti
	GRI 414-2	Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese		A	A	Implementazione delle procedure di affidamento su supporto telematico		Direzione Amministrativa	Programma annuale degli acquisti