

ARPA UMBRIA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 310 del 22/08/2019

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE N.952 DEL 1/08/2019

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modifiche ed integrazioni, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

Visto il Nuovo Codice dei contratti pubblici D.Lgs. n.50 del 18 aprile 2016 e s.m. ed. i.;

Richiamati il Capitolato Generale per l'espletamento delle procedure di gara per la fornitura di beni e servizi indette da ARPA ed il Regolamento per l'affidamento dei contratti in economia;

Vista la disciplina riguardante il diritto di accesso civico e degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, D.Lgs. 33 del 14 marzo 2013;

Visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), Regolamento (UE) n. 2016/679;

Visto il Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Agenzia;

Preso atto del Bilancio preventivo economico per l'anno corrente e della relativa assegnazione budget ai CDR;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto, il Direttore Generale si assume la responsabilità del relativo procedimento;

PREMESSO che con DDG n. 451 del 22/11/2018 l’Agenzia ha adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018/2020, trasmesso alla Giunta Regionale per approvazione con nota PEC 26023 del 23/11/2018;

PRESO ATTO dei rilievi formulati dalla Regione Umbria con nota prot. n.22621 pervenuta in data 05/02/2019 in merito al Piano trasmesso dall’Agenzia;

ADOTTATO il nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 recependo tutte le osservazioni formulate dalla Regione Umbria , integrando le necessità di personale esposte nel Piano 2018/2020 in funzione delle novità normative sopravvenute, così come da DDG n. 153 del 03/04/2019 avente ad oggetto “*Adozione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021*” di Arpa Umbria;

RILEVATO che, con nota n. 73809 del 12/04/2019, la Giunta Regionale ha trasmesso tale Piano al *Servizio Organizzazione e gestione del personale* per il parere tecnico;

CONSIDERATO che, con comunicazione prot. n. 100732 del 22/05/2019 il *Servizio Organizzazione e gestione del personale* ha espresso parere tecnico positivo, anche alla luce dell’adeguamento attuato rispetto ai profili in precedenza evidenziati nella nota prot. n. 18588 del 30/01/2019;

PRESO ATTO che, sulla base di detto parere positivo, il *Servizio Energia, qualità dell’ambiente, Rifiuti, attività estrattive, bonifica* ha predisposto la proposta di deliberazione di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019/2021, che è stata iscritta con il codice pratica 2019/680 alla seduta di Giunta regionale n. 30 del 24/05/2019 e rinviata, senza essere adottata, al proponente;

STANTE la mancata approvazione da parte della Giunta Regionale , il Direttore Generale ha inviato una nota in data 24/05/2019 alla Giunta Regionale dell’Umbria, in cui si rappresentava la situazione di criticità in cui versa l’Agenzia, in relazione alla dotazione effettiva dei dipendenti (170 unità effettive in servizio a marzo 2019 a fronte delle 227 unità di personale previste in Dotazione organica), sottolineando lo sforzo messo in campo dall’Agenzia negli anni, pure a ranghi così ridotti, allo scopo di conseguire gli obiettivi assegnati, pur in presenza di un’evoluzione della normativa regionale e nazionale, fino all’ultimo D.Lgs ‘Sicurezza bis’, che di molto incrementava richiesta di prestazioni all’Agenzia e relativi carichi di lavoro.

La Direzione Generale ribadiva che nel caso la Giunta Regionale non avesse consentito urgente acquisizione di risorse umane, l’Agenzia avrebbe rischiato il “*collasso strutturale*”; pertanto, nella nota citata il Direttore Generale chiedeva urgente approvazione formale del Piano dei Fabbisogni , onde consentire di far fronte ai compiti istituzionali , inclusi quelli derivanti dalla Agenda 2030 per il contenimento degli effetti ambientali e sanitari del Cambiamento Climatico;

DATO ATTO che tale necessità è stata ribadita anche nell’incontro con la Regione Umbria, svoltosi in data 26/06/2019, e ulteriormente con successiva nota n.130121 inviata dal Direttore Generale in data 5/07/2019, anche alla luce dei nuovi compiti ispettivi demandati dalla normativa vigente, chiedendo alla Regione dell’Umbria la possibilità di approvare almeno uno “*stralcio 2019*” del soprarichiamato piano triennale, contenente i fabbisogni di figure infungibili necessarie al mantenimento dell’operatività agenziale .

In assenza di tale provvedimento 'stralcio' , Arpa non avrebbe potuto assicurare le prestazioni previste dalla vigente normativa, in virtù del palese sottodimensionamento della dotazione organica dell’Agenzia, rendendo ipotizzabile che ciò avrebbe potuto comportare l’interruzione di servizi prioritari , evento di cui la Direzione Generale avrebbe dovuto dare preventiva segnalazione agli Organi dello Stato e delle Autonomie Locali del territorio .

Con la citata nota, alla luce del confronto preliminarmente avvenuto con i Servizi Regionali competenti, il Direttore Generale ha perciò chiesto l'autorizzazione ad attivare immediatamente almeno le seguenti procedure, già previste nel Piano per l'anno 2019:

Numero unità	Categoria	Ruolo	Profilo Professionale	Modalità di reclutamento / Procedure
5	D	Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale	Concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura 34-bis D. Lgs. 165/2001
4	D	Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale	Mobilità volontaria, art.30 D. Lgs. 165/2001, passaggio diretto tra amministrazioni
1	B	Tecnico	Operatore Tecnico	Mobilità volontaria, art.30 D. Lgs. 165/2001, passaggio diretto tra amministrazioni.
1	B	Tecnico	Operatore Tecnico	Mobilità volontaria, art.30 D. Lgs. 165/2001, passaggio diretto tra amministrazioni.
1	D	Sanitario	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della Prevenzione	Concorso pubblico riservato alle categorie di cui alla L.68/99, per titoli ed esami, previo esperimento della procedura art.34-bis.
2	D	Sanitario	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della Prevenzione	Concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura 34-bis D. Lgs. 165/2001

RILEVATO che, in considerazione della missione istituzionale di Arpa Umbria e dei compiti e funzioni ad essa attribuiti che richiedono la garanzia dello svolgimento dei servizi e delle competenze in materia di tutela ambientale e della salute, nonché di controllo pubblico della qualità dell'ambiente e a supporto delle politiche di sostenibilità ambientale e di prevenzione sanitaria a tutela della salute pubblica, nella seduta del 1/08/2019 la Giunta Regionale dell'Umbria ha ritenuto necessario e prorogabile approvare tale stralcio, in quanto il mancato soddisfacimento del fabbisogno delle figure suddette avrebbe potuto comportare l'interruzione di servizi prioritari;

ACQUISITE le disposizioni di cui alla Delibera della Giunta Regionale n. 952 del 1/08/2019, fermo restando l'adeguamento da parte dell'Agenzia alle disposizioni del quadro normativo in materia di procedure concorsuali, introdotte per finalità di riduzione dei tempi di accesso al pubblico impiego, dalla Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";

ACQUISITE altresì le disposizioni di cui alla Delibera della Giunta Regionale n. 946 del 1/08/2019 avente ad oggetto “DGR n.604/2019. Ulteriori determinazioni” in materia di *Linee guida per il rafforzamento della trasparenza e la prevenzione della corruzione in materia di concorsi e selezioni pubbliche nel Sistema Regionale Umbro*, cui anche questa Agenzia deve conformarsi ed adeguare i propri Regolamenti ed atti interni come disposto nella richiamata delibera regionale;
Per tutto quanto premesso,

**Per tutto quanto premesso,
IL DIRETTORE GENERALE DETERMINA**

- 1) di prendere atto della Delibera della Giunta Regionale dell’Umbria n. 952 del 1/08/2019 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale ARPA Umbria. Approvazione stralcio 2019” allegata alla presente DDG;
- 2) di prendere atto della Delibera della Giunta Regionale dell’Umbria n. 946 del 1/08/2019 avente ad oggetto “DGR n.604/2019. Ulteriori determinazioni” in materia di *Linee guida per il rafforzamento della trasparenza e la prevenzione della corruzione in materia di concorsi e selezioni pubbliche nel Sistema Regionale Umbro* a cui questa Agenzia dovrà adeguare il proprio ordinamento;
- 3) di procedere all’attuazione dello “Stralcio 2019” di cui al punto 1, seguendo il quadro di riferimento di principi e le misure operative previste dalle “Linee guida” di cui al punto 2;
- 4) di procedere a tutti gli adempimenti di competenza, ivi compresa la notifica alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali del comparto e della dirigenza, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Nucleo di Valutazione, al Comitato Unico di Garanzia, e di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito internet dell’Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente.

TABELLA DATI CONTABILI

La spesa prenotata trova copertura nel Bilancio Preventivo Economico per l’anno e nel Bilancio Pluriennale di Previsione per gli anni

<i>Esercizio</i>	<i>Codice Centro di Budget</i>	<i>C.C.E.</i>	<i>Descrizione conto</i>	<i>Budget Assestato</i>	<i>Somme già prenotate</i>	<i>Nuova prenotazione</i>	<i>Totale prenotazioni</i>	<i>Disponibilità residua</i>

NOTE

L’istruttore: CALECA SERGIO

**Sottoscritta dal Direttore Generale
(GANAPINI WALTER)**

*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale
sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa