

ARPA UMBRIA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 258 del 09/06/2021

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2020 A CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modifiche ed integrazioni, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

Visto il Nuovo Codice dei contratti pubblici D.Lgs. n.50 del 18 aprile 2016 e s.m. ed. i.;

Richiamati il Capitolato Generale per l'espletamento delle procedure di gara per la fornitura di beni e servizi indette da ARPA ed il Regolamento per l'affidamento dei contratti in economia;

Vista la disciplina riguardante il diritto di accesso civico e degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, D.Lgs. 33 del 14 marzo 2013;

Visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), Regolamento (UE) n. 2016/679;

Visto il Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Agenzia;

Preso atto del Bilancio preventivo economico per l'anno corrente e della relativa assegnazione budget ai CDR;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto, il Direttore Generale si assume la responsabilità del relativo procedimento;

VISTO il Regolamento sui provvedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019;

VISTO il CCNL Comparto Sanità per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

PRESO ATTO:

- della Determina del Direttore Generale n. 244 del 22.05.2020 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Umbria - costituzione definitiva anno 2019 e provvisoria anno 2020 – ai sensi artt. 80 e 81 CCNL 21.5.2018, certificata dall'organo competente come previsto dall'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001;
- del CIA Personale del Comparto – anno 2020 - sottoscritto in data 18 dicembre 2020 ed elaborato nel rispetto dell'ultimo CCNL del Comparto Sanità;

Premesso che:

- il predetto C.I.A. è stato certificato dal Collegio dei Sindaci Revisori in data 22.12.2020 - acquisizione Verbale n. 13 al prot. 22593/2020 - e trasmesso in modalità telematica in data 23.12.2020 all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.) per i dovuti controlli da parte del Ministero dell'Economia – Ragioneria Generale dello Stato, Corte dei Conti e C.N.E.L.;
- con tale contrattazione le parti hanno sottoscritto la volontà di dare attuazione mediante procedura selettiva alle progressioni economiche orizzontali a far data dal 1 gennaio 2020, al fine di riconoscere l'alta professionalità acquisita nel corso del tempo e l'impegno e la qualità delle prestazioni lavorative dei dipendenti, che si evincono anche dalle valutazioni individuali ai sensi del vigente SMVP, nonché il grande spirito di riconversione ed adattamento alle innovazioni dimostrato dai medesimi dipendenti a seguito del nuovo modello organizzativo attuato a seguito della DDG 295/2020;
- nel medesimo CIA le parti hanno stabilito di trasferire una quota pari ad € 6.000,00 dall'ammontare delle risorse stabili di cui all'art.81, c.2, lett. b) – "quota storica" di € 244.435,26 definita dal precedente CIA 25.11.2016 – all'ammontare delle risorse di cui all'art.81, c.2, lett. a), nel rispetto del tetto massimo del fondo complessivo definito con atto 244/2020;

DATO quindi atto:

- dell'entità dei fondi di cui alla DDG e al CIA di cui sopra;

CONSIDERATO che questa Agenzia ha la necessità di definire a consuntivo per l'anno 2020 i Fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL personale del comparto Sanità – Triennio 2016/2018;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/5/2017, secondo il quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che, a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

VISTO altresì l'art. 11, del D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018, convertito dalla Legge n. 12 dell'11/2/2019, il quale stabilisce che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/5/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore dello stesso D. Lgs. 75/2017;

DATO ATTO che per quanto sopra la quantificazione delle risorse dei fondi anno 2020 determinata in applicazione della disciplina contrattuale di riferimento è avvenuta, complessivamente, nel rispetto

dell'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, e dunque è stata ricondotta al valore soglia dato dalla determinazione dei fondi definitivi per l'annualità 2016 fatti salvi gli incrementi contrattuali di cui al CCNL 21 maggio 2018;

PRECISATO che occorre procedere:

alla determinazione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, di cui all'art. 80 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018, relativo all'anno 2020, secondo quanto previsto dal CCNL vigente e secondo le specifiche enunciate nella documentazione allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

alla determinazione del Fondo premialità e fasce, di cui all'art. 81 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018, relativo all'anno 2019, secondo quanto previsto dal CCNL vigente e secondo le specifiche enunciate nella documentazione allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, sulla scorta di quanto sopra esplicitato, di determinare a consuntivo i fondi relativi all'anno 2020, quali risultano dal prospetto allegato 1 al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, così come di seguito indicati:

- FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Determinazione a consuntivo anno 2020 Euro 460.865,37

- FONDO PREMIALITA' E FASCE

Determinazione a consuntivo anno 2020 Euro 790.738,37

RILEVATO che, ad oggi, sono stati adottati da questa Agenzia:

- Piano Triennale Azioni Positive 2019/2021 – DDG 465/2019;
- Piano Triennale della Performance 2020/2022 – DDG 62/2020;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022 – DDG 60/2020;
- il Bilancio Preventivo Economico annuale 2020 e il Bilancio Pluriennale 2020/2022 – adottato con DDG 460/2019 – approvato con Deliberazione n. 241/2020 dalla Giunta Regionale dell'Umbria;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 – adottato con DDG 17/2020 – approvato, limitatamente all' anno 2020, con Deliberazione n. 196/2020 della Giunta Regionale dell'Umbria;

EVIDENZIATO altresì che sono in corso la definizione il Bilancio d'esercizio 2020 nonché le procedure di valutazione del personale in merito agli obiettivi assegnati per l'anno 2020

**Per tutto quanto premesso,
IL DIRETTORE GENERALE DETERMINA**

1) di determinare per l'anno 2020, a consuntivo, i fondi contrattuali del personale del comparto dell'Agenzia di cui agli artt. 80, 81 del CCNL 2016/2018 come riportato nel prospetto Allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di trasmettere il presente atto ed i suoi allegati, prospetto e Relazione Illustrativa, nonché la Relazione Tecnico Finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art.40-bis del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF 25/2012, per la verifica di compatibilità dei costi in bilancio e per il previsto parere di congruità;

Determ. n. 258 del 09/06/2021 pag. 3/4

3) di subordinare l'efficacia della presente determinazione all'avvenuto rilascio del previsto parere di congruità da parte del Collegio dei Revisori e quindi alla conseguente certificazione di cui all'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

4) di dare mandato alla *Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali* di procedere a tutti gli adempimenti di competenza, ivi compresa la notifica alle Organizzazioni Sindacali e la pubblicazione del presente provvedimento nel sito internet dell'Agenzia, Sezione *Amministrazione Trasparente*.

TABELLA DATI CONTABILI

La spesa prenotata trova copertura nel Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2020 e nel Bilancio Pluriennale di Previsione per gli anni 2020-2022.

<i>NOTE</i>

L'istruttore: VESCHINI ANNAPAOLA

**Sottoscritta dal Direttore Generale
(PROIETTI LUCA)**

*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



ARPA UMBRIA

DETERMINA N. 258 del 09/06/2021

DIRETTORE GENERALE

Proposta n° 283/2021

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA
UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2020 A
CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime, ai sensi del Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarita' contabile del documento istruttorio.

Perugia li, 09/06/2021

**Il Responsabile della Struttura
Finanza e Controllo
(PROIETTI LUCA)**

*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



ARPA UMBRIA

DETERMINA N. 258 del 09/06/2021

DIRETTORE GENERALE

Proposta n° 283/2021

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA
UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2020 A
CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

ATTESTAZIONE CONTABILE

La prenotazione di spesa è stata assunta come segue:

<i>Esercizio</i>	<i>Codice Centro di Budget</i>	<i>C.C.E.</i>	<i>N. prenotazione di spesa</i>	<i>Importo nuova prenotazione</i>

NOTE

TROVA COPERTURA NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2020 E NEL BILANCIO PLURIENNALE DI PREVISIONE 2020-2022

L'Istruttore contabile
FRANCIONI BARBARA



ARPA UMBRIA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Proposta n° 283/2021

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA
UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2020 A
CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Si esprime, ai sensi del Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia li, 09/06/2021

**Il Responsabile
(PROIETTI LUCA)**

*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA ANNO 2020 (ARTT. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018)	
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018	
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - consolidato al 31.12.2019	456.121,93
<i>risorse fisse:</i>	
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - su base annua	4.743,44
<i>risorse variabili:</i>	
Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 - anno 2020	460.865,37
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23, c.2, D. Lgs. m.75/2017	460.865,37
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018	
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 consolidato al 31.12.2019	789.864,13
<i>risorse fisse:</i>	
<i>risorse variabili:</i>	
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell' anno precedente - pro rata - DA NON STORICIZZARE	874,24
Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2020	790.738,37
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23, c.2, D. Lgs. m.75/2017	790.738,37
Fondo consolidato al 31.12.2019	1.245.986,06
Risorse fisse anno 2020.	4.743,44
Risorse variabili anno 2020	874,24
TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA - Artt. 80 e 81 - CCNL Comparto Sanità 21.05.2018 - ANNO 2020	1.251.603,74



Relazione illustrativa

Costituzione definitiva anno 2020

Fondi Contrattuali Personale del COMPARTO

ARPA Umbria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I fondi individuati alla data del 01/01/2020 risultano determinati in analogia agli importi consolidati al 31/12/2019:

FONDO	IMPORTO
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	456.121,93
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	789.864,13
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2019	1.245.986,06

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Nell'anno 2020 si individuano i seguenti incrementi stabili:

Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018	456.121,93
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – su base annua – art. 80, c.3, lett.c), CCNL 21.05.2018	4.743,44
Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - anno 2020	460.865,37

Sezione II - Risorse variabili

Nel 2020 sono imputabili i seguenti incrementi non storicizzabili:

Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018	789.864,13
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell'anno precedente – pro-rata – DA NON STORICIZZARE - art. 81, c.4, lett. e), CCNL 21.05.2018	874,24
Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.81 CCNL 21.05.2018 - anno 2020	790.738,37

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni nel fondo dell'anno 2020 rispetto al consolidato dell'anno precedente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione del Collegio dei Revisori

- **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione** (comprehensive dell'incrementi di cui al CCNL 21.05.2018):

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2020
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	460.865,37
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	789.864,13
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.245,986,06

- **Totale risorse variabili sottoposto a certificazione** (comprehensive dell'incrementi di cui al CCNL 21.05.2018):

:FONDO	IMPORTO AL 31/12/2020
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	0,00
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	874,24
Totale risorse variabili	874,24

- **Totale Fondo sottoposto a certificazione** (comprehensive dell'incrementi di cui al CCNL 21.05.2018):

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2020
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	460.865,37
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	790.738,37
TOTALE FONDO ANNO 2020	1.251.603,74

Perugia, 12 maggio 2021

Il Direttore Amministrativo f.f.

Ing. ~~Luca~~ Proietti