

## ARPA UMBRIA

# DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 251 del 07/06/2021

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE ARPA UMBRIA. APPROVAZIONE PIANO ASSUNZIONALE 2021." PRESA D'ATTO DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE DELL'UMBRIA N. 474 DEL 27 MAGGIO 2021.**

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Vista** la Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modifiche ed integrazioni, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

**Visto** il Nuovo Codice dei contratti pubblici D.Lgs. n.50 del 18 aprile 2016 e s.m. ed. i.;

**Richiamati** il Capitolato Generale per l'espletamento delle procedure di gara per la fornitura di beni e servizi indette da ARPA ed il Regolamento per l'affidamento dei contratti in economia;

**Vista** la disciplina riguardante il diritto di accesso civico e degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, D.Lgs. 33 del 14 marzo 2013;

**Visto** il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), Regolamento (UE) n. 2016/679;

**Visto** il Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Agenzia;

**Preso atto** del Bilancio preventivo economico per l'anno corrente e della relativa assegnazione budget ai CDR;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto, il Direttore Generale si assume la responsabilità del relativo procedimento;

Richiamate:

- la DDG n. 53 del 10.02.2021, recante “Adozione Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023 e Piano annuale 2021”, trasmessa alla Giunta Regionale dell’Umbria con nota PEC 3069/2021 per la conseguente approvazione;
- la nota PEC 4488/2021 di trasmissione del monitoraggio circa lo stato di avanzamento dei piani assunzionali 2019 e 2020 in merito alle procedure di reclutamento attivate dall’Agenzia;

Acquisita la nota PEC 9743/2021 con la quale la Regione Umbria:

- ha trasmesso la DGR 474 del 27.05.2021 recante “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale ARPA Umbria. Approvazione piano assunzionale 2021”;
- ha altresì invitato l’Agenzia che, ai sensi del punto 2) della medesima DGR 474/2021, *prima del termine del corrente anno, dovrà presentare alla Giunta regionale apposito atto di monitoraggio e verifica che dia conto del completamento e/o stato di attuazione del Piano stralcio 2020 e delle procedure assunzionali attivate e/o attuate del 2021 e del mantenimento della spesa entro i limiti del tetto previsto dall’art. 1, comma 557 - quater, L.296/2006”.*

**Per tutto quanto premesso,  
IL DIRETTORE GENERALE DETERMINA**

1. la presa d’atto della Delibera della Giunta Regionale dell’Umbria n. 474 del 27 maggio 2021 recante “*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale ARPA Umbria. Approvazione piano assunzionale 2021*”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di incaricare la Direzione Amministrativa dell’attuazione del Piano dei Fabbisogni di cui al punto 1, secondo i criteri e le modalità specificate nel Piano stesso, dando informazione alla Giunta Regionale delle eventuali necessità di integrazione/modifica che si dovessero rendere necessarie in fase di attuazione dello stesso;
3. di dare mandato alle strutture preposte a procedere alla notifica del presente documento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – per la dovuta comunicazione obbligatoria nei modi e nei termini previsti dall’art. 6-ter, D. Lgs. 165/2001, introdotto dal D. Lgs. 75/2017;
4. di dare mandato alle strutture preposte a procedere a tutti gli adempimenti di competenza, ivi compresa la notifica per la dovuta informazione alle Organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Nucleo di Valutazione, al Comitato Unico di Garanzia, nonché alla pubblicazione del medesimo provvedimento nel sito internet dell’Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente;
5. che la spesa conseguente il presente provvedimento trova capienza nel Bilancio Pluriennale di Previsione 2020/2022, approvato dalla Giunta Regionale con propria DGR n. 241 del 10.04.2020, nonché nel Bilancio Pluriennale di Previsione 2021/2023 e Bilancio Preventivo 2021 – adottato con DDG 533/2020 - in corso di approvazione da parte della medesima Giunta Regionale;

L'istruttore: PROIETTI LUCA

**Sottoscritta dal Direttore Generale  
(PROIETTI LUCA)**

\*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale  
sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



# ARPA UMBRIA

**DETERMINA N. 251 del 07/06/2021**

**DIRETTORE GENERALE**

Proposta n° 277/2021

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE ARPA UMBRIA. APPROVAZIONE PIANO ASSUNZIONALE 2021." PRESA D'ATTO DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE DELL'UMBRIA N. 474 DEL 27 MAGGIO 2021.**

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime, ai sensi del Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarita' contabile del documento istruttorio.

Perugia li, 08/06/2021

**Il Responsabile della Struttura  
Finanza e Controllo  
(PROIETTI LUCA)**

\*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



# ARPA UMBRIA

**DETERMINA N. 251 del 07/06/2021**

**DIRETTORE GENERALE**

Proposta n° 277/2021

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE ARPA UMBRIA. APPROVAZIONE PIANO ASSUNZIONALE 2021." PRESA D'ATTO DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE DELL'UMBRIA N. 474 DEL 27 MAGGIO 2021.**

## ATTESTAZIONE CONTABILE

La prenotazione di spesa è stata assunta come segue:

<i>Esercizio</i>	<i>Codice Centro di Budget</i>	<i>C.C.E.</i>	<i>N. prenotazione di spesa</i>	<i>Importo nuova prenotazione</i>

**NOTE**

L'istruttore contabile  
FRANCIONI BARBARA



## **ARPA UMBRIA**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Proposta n° 277/2021

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE ARPA UMBRIA. APPROVAZIONE PIANO ASSUNZIONALE 2021." PRESA D'ATTO DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE DELL'UMBRIA N. 474 DEL 27 MAGGIO 2021.**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Si esprime, ai sensi del Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia li, 07/06/2021

**Il Responsabile  
(PROIETTI LUCA)**

\*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



# Regione Umbria

Giunta Regionale

---

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

**N. 474                      SEDUTA DEL    27/05/2021**

**OGGETTO:** Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale ARPA Umbria. Approvazione piano assunzionale 2021

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Assente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

---

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Avv. Maria Balsamo

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

---

L'atto si compone di 9 pagine

## LA GIUNTA REGIONALE

**Visto** il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale ARPA Umbria. Approvazione piano assunzionale 2021”** e la conseguente proposta di 'Assessore Roberto Morroni  
**Preso atto:**

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

**Visto** il Regolamento interno di questa Giunta;

**A voti** unanimi espressi nei modi di legge,

### DELIBERA

*per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione*

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio e sulla base del parere di cui alla nota prot. regionale n. 83011 del 29.04.2021, il piano assunzionale 2021, quale stralcio del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 di Arpa Umbria adottato con determinazione del Direttore Generale dell'Agenzia regionale n. 53 del 10/02/2021, che si riporta di seguito, subordinando le assunzioni effettive del personale all'esito delle procedure programmate alla verifica puntuale del rispetto del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 – quater, della L. 296/2006:

Numero unità	Categoria	Ruolo	Profilo Professionale	Modalità di reclutamento/ Procedure
1	Dirigente	PTA	Dirigente P.T.A - CCNL Funzioni Locali	concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
1	Dirigente	PTA	Dirigente P.T.A - CCNL Funzioni Locali	avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi art.19, c.6, D.Lgs. 165/2001, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
2	D	Sanitario	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della Prevenzione	scorrimento graduatoria vigente, di cui alla DDG 401 del 24.09.2020 – BUR. n. 50/2020 - previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
2	C	Tecnico	Assistente Tecnico	Scorrimento da graduatoria scaturente da procedura concorsuale già bandita con DDG 400/2020 – previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001



- 2) di stabilire che Arpa Umbria, prima del termine del corrente anno, dovrà presentare alla Giunta regionale apposito atto di monitoraggio e verifica che dia conto del completamento e/o stato di attuazione del Piano stralcio 2020 e delle procedure assunzionali attivate e/o attuate del 2021 e del mantenimento della spesa entro i limiti del tetto previsto dall'art. 1, comma 557 - quater, L. 296/2006;
- 3) di trasmettere copia del presente atto ad ARPA Umbria.

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale ARPA Umbria. Approvazione piano assunzionale 2021**

La legge n. 132 del 28 giugno 2016, istitutiva del Sistema nazionale a rete per la protezione dell’ambiente (SNPA), ha disposto che di tale Sistema nazionale fanno parte anche le agenzie regionali per la protezione dell’ambiente, al fine di assicurare omogeneità ed efficacia all’esercizio dell’azione conoscitiva e di controllo pubblico della qualità dell’ambiente a supporto delle politiche di sostenibilità ambientale e di prevenzione sanitaria a tutela della salute pubblica. Inoltre, ha stabilito che le agenzie regionali svolgono, tra l’altro, “le attività istituzionali tecniche e di controllo obbligatorie necessarie a garantire il raggiungimento dei LEPTA (Livelli essenziali di prestazioni in materia di ambiente) nei rispettivi territori di competenza”.

La L. n. 205 del 27.12.2017, al comma 563, dell’art.1, recita che *“nell’ambito delle risorse finanziarie disponibili e nei limiti delle dotazioni organiche, al fine di garantire l’efficace svolgimento delle funzioni di monitoraggio e controllo ambientale, in relazione a quanto previsto dall’articolo 16, comma 1, della legge 28 giugno 2016, n. 132, e nelle more dell’adozione del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri previsto dall’articolo 9, comma 3, della medesima legge, le regioni, valutata prioritariamente l’assegnazione temporanea di proprio personale, possono autorizzare le rispettive agenzie regionali per la protezione dell’ambiente, per il triennio 2018-2020, a procedere all’assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il contingente strettamente necessario ad assicurare lo svolgimento delle suddette attività, incrementando il turn over previsto a legislazione vigente nella misura massima del 25 per cento e individuando preventivamente, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, le occorrenti risorse finanziarie da trasferire alle medesime agenzie. A tale fine, nell’ambito del piano triennale dei fabbisogni delle assunzioni, le predette agenzie determinano annualmente i fabbisogni e i relativi piani occupazionali da sottoporre all’approvazione delle regioni di riferimento. L’entità delle risorse del piano annuale costituisce il corrispondente vincolo assunzionale.”*

A seguito dell’entrata in vigore della L. n. 132/2016, con L.R. n. 7 del 16.07.2021 è stata modificata ed integrata la L.R. n. 9 del 06.03.1998, istitutiva dell’Agenzia regionale per la Protezione dell’Ambiente - ARPA Umbria, che, tra l’altro, norma l’esercizio, da parte della Giunta regionale, dell’attività di vigilanza della Regione sulla stessa ARPA.

Recentemente ARPA Umbria, per le intervenute disposizioni normative, è stata oggetto di significativi interventi, anche regolamentari, che hanno comportato, la ridefinizione della struttura, la riorganizzazione delle attività, la redistribuzione delle competenze nonché la definizione del piano dei fabbisogni di personale. In particolare, con DGR n. 952 del 01.08.2019 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 – stralcio assunzionale 2019 -, con la D.G.R. n. 196 del 25.03.2020 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 – stralcio assunzionale 2020 - e con la D.G.R. n. 498 del 24.06.2020 è stato approvato il regolamento di organizzazione della macrostruttura che, tra l’altro, quantifica la dotazione organica dell’Agenzia regionale in n. 224 unità (di cui n. 25 dell’area dirigenza e n.199 personale del comparto).

Con nota acquisita al prot. regionale n. 29018 del 15.02.2021 ARPA ha trasmesso, per le conseguenti determinazioni, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, adottato con determinazione del Direttore generale n. 53 del 10/02/2021, contenente il piano assunzionale per l’annuale 2021. Tale piano, con nota prot. n. 30006 del 16.02.2021, è stato trasmesso al Servizio Organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane per il parere tecnico.

Con successiva nota, acquisita al prot. n. 45045 del 09.03.2021, ARPA ha trasmesso la relazione di monitoraggio dei piani assunzionali 2019 e 2020, approvati dalla Giunta regionale rispettivamente con DGR n. 952 del 01.08.2019 e con DGR n. 196 del 25.03.2020.

Detto monitoraggio ricostruisce dettagliatamente le risorse occupazionali disponibili nonché le procedure di reclutamento attivate con l'indicazione della capacità assunzionale destinata a ciascuna di esse. In sintesi si desume il completamento del piano stralcio 2019, delle procedure assunzionali attivate e soltanto in parte attuate del piano 2020, la disponibilità delle risorse a copertura di tali procedure, nonché il rispetto del limite del tetto massimo di spesa sostenuta per il personale di cui all'art., comma 557 – quater, L. 296/2006, che per Arpa Umbria ammonta ad € 9.306.514,57.

Sulla scorta di tale stato di attuazione e, tenuto conto del suddetto riordino normativo e organizzativo, il piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 è stato predisposto da Arpa Umbria con l'intento di disporre delle professionalità necessarie al perseguimento degli obiettivi strategici, in coerenza con la mission aziendale e con il piano della performance 2021-2023.

Per l'annualità 2021 il piano assunzionale prevede l'attivazione delle seguenti procedure:

Numero unità	Categoria	Ruolo	Profilo Professionale	Modalità di reclutamento/ Procedure
1	Dirigente	PTA	Dirigente P.T.A - CCNL Funzioni Locali	concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
1	Dirigente	PTA	Dirigente P.T.A - CCNL Funzioni Locali	avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi art.19, c.6, D.Lgs. 165/2001, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
2	D	Sanitario	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della Prevenzione	scorrimento graduatoria vigente, di cui alla DDG 401 del 24.09.2020 – BUR. n. 50/2020 - previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
2	C	Tecnico	Assistente Tecnico	scorrimento da graduatoria scaturente da procedura concorsuale già bandita con DDG 400/2020 – previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001

Il Servizio regionale interpellato, con nota prot. n. 83011 del 29.04.2021, ha rappresentato, in considerazione dei vincoli posti dalla normativa vigente di settore, in termini assunzionali e di spesa del personale, che il piano dei fabbisogni 2021-2023 predisposto da ARPA presenta i requisiti richiesti per attivare le assunzioni ivi previste ma che “deve essere verificato l'impatto effettivo che tali assunzioni producono sulla spesa del personale al fine di garantire il rispetto del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 – quater, della L. 296/2006. Va inoltre valutato il valore finanziario della dotazione organica dell'Agenzia, considerato che le assunzioni previste, incluse quelle afferenti il piano 2020 ancora da espletare, riguardano in modo significativo posizioni dirigenziali e personale di categorie D.”

Per le motivazioni sopra riportate, dettagliatamente relazionate nel parere di cui alla nota 83011/2021, il Servizio organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane ritiene che il piano di cui trattasi può “essere approvato, in considerazione delle esigenze prospettate, limitatamente al piano assunzionale del 2021, subordinando le assunzioni effettive del personale all’esito delle procedure programmate alla verifica puntuale del rispetto del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 – quater, della L. 296/2006 e con prescrizione di presentare alla Giunta regionale prima del termine del corrente anno apposito atto di monitoraggio e verifica che dia conto del completamento e/o stato di attuazione del Piano stralcio 2020 e delle procedure assunzionali attivate e/o attuate del 2021 e del mantenimento della spesa entro i limiti del tetto previsto dall’art. 1, comma 557 - quater, L. 296/2006.”

In termini finanziari, il piano assunzionale 2021, trova capienza nel bilancio preventivo economico annuale 2021 e pluriennale 2021-2023, adottato da Arpa Umbria con determinazione direttoriale n.533/2020, in fase di approvazione da parte dell’Amministrazione regionale. In particolare, da detto bilancio si evince che, per il 2021, la voce principale relativa al contributo in conto esercizi, di cui al fondo sanitario regionale assegnato dalla Regione Umbria, ammontante a €14.213.516,00, trova corrispondenza con quanto previsto dalla D.G.R n. 154 del 05.03.2021 “Approvazione Bilancio finanziario gestionale di previsione 2021-2023 ai sensi dell’art. 39, comma 10 del D.Lgs. 118/2011”, con cui, al capitolo regionale di spesa n. 02490\_s, è stanziata la medesima cifra.

Si propone il presente documento istruttorio alla Giunta regionale per le determinazioni di competenza in ordine all’approvazione del piano assunzionale 2021 di ARPA Umbria.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio e sulla base del parere di cui alla nota prot. regionale n. 83011 del 29.04.2021, il piano assunzionale 2021, quale stralcio del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 di Arpa Umbria adottato con determinazione del Direttore Generale dell’Agenzia regionale n. 53 del 10/02/2021, che si riporta di seguito, subordinando le assunzioni effettive del personale all’esito delle procedure programmate alla verifica puntuale del rispetto del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 – quater, della L. 296/2006:

Numero unità	Categoria	Ruolo	Profilo Professionale	Modalità di reclutamento/ Procedure
1	Dirigente	PTA	Dirigente P.T.A - CCNL Funzioni Locali	concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
1	Dirigente	PTA	Dirigente P.T.A - CCNL Funzioni Locali	avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi art.19, c.6, D.Lgs. 165/2001, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
2	D	Sanitario	Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della Prevenzione	scorrimento graduatoria vigente, di cui alla DDG 401 del 24.09.2020 – BUR. n. 50/2020 - previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001

2	C	Tecnico	Assistente Tecnico	Scorrimento da graduatoria scaturente da procedura concorsuale già bandita con DDG 400/2020 – previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
---	---	---------	-----------------------	--

- 2) di stabilire che Arpa Umbria, prima del termine del corrente anno, dovrà presentare alla Giunta regionale apposito atto di monitoraggio e verifica che dia conto del completamento e/o stato di attuazione del Piano stralcio 2020 e delle procedure assunzionali attivate e/o attuate del 2021 e del mantenimento della spesa entro i limiti del tetto previsto dall'art. 1, comma 557 - quater, L. 296/2006;
- 3) di trasmettere copia del presente atto ad ARPA Umbria.

### **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 10/05/2021

Il responsabile del procedimento  
Maria Ruggiero

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

### **PARERE DI LEGITTIMITÀ**

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 10/05/2021

Il dirigente del Servizio  
Energia, Ambiente, Rifiuti

Andrea Monsignorì

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---

### **PARERE DEL DIRETTORE**

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 11/05/2021

**IL DIRETTORE**  
**DIREZIONE REGIONALE GOVERNO DEL**  
**TERRITORIO, AMBIENTE, PROTEZIONE CIVILE**  
- Stefano Nodessi Proietti  
Titolare

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---

### **PROPOSTA ASSESSORE**

L'Assessore Roberto Morroni ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

**propone**

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 25/05/2021

**Assessore Roberto Morroni**  
Titolare

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

