



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 196 SEDUTA DEL 25/03/2020

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale ARPA Umbria. Approvazione piano assunzionale 2020.

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Assente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Assente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: - Catia Bertinelli

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 8 pagine

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale ARPA Umbria. Approvazione piano assunzionale 2020.”** e la conseguente proposta di 'Assessore Roberto Morroni
Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio e sulla base del parere di cui alla nota prot. regionale 39355 del 27.02.2020, il piano assunzionale 2020, quale stralcio del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 di Arpa Umbria adottato con determinazione del Direttore Generale dell'agenzia regionale n. 27 del 17.01.2020, che si riporta di seguito:

Numero unità	Categoria	Ruolo	Profilo Professionale	Modalità di reclutamento/ Procedure
1	Dirigente	Tecnico	Dirigente Ambientale	Scorrimento graduatoria DD1), previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
2	D	Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale	Concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
2	D	Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale	Concorso pubblico, per titoli ed esami, con riserva dei posti messi a concorso del 50% al personale interno, previo esperimento procedure art.34-bis D.Lgs. 165/2001
2	D	Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale	Procedura Selettiva ai sensi art.22, c.15, D.Lgs.75/2017
1	D	Prof.le	Specialista della Comunicazione istituzionale	Concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
1	D	Amm.vo	Collaboratore Amministrativo	Mobilità volontaria, art.30 D.Lgs.165/2001, passaggio diretto tra

			Professionale	amministrazioni
3	C	Tecnico	Assistente Tecnico	Concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001

- 2) di stabilire che Arpa Umbria, prima del termine del corrente anno, dovrà presentare alla Giunta regionale apposito atto di monitoraggio e verifica che dia conto del completamento e/o stato di attuazione del piano assunzionale stralcio 2019 e delle procedure assunzionali attivate e/o attuate del piano assunzionale 2020, con verifica in particolare dei relativi effetti ai fini del rispetto del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 - quater, L. 296/2006, per consentire le determinazioni conseguenti relative alle annualità successive nei limiti delle risorse disponibili e dei vincoli di contenimento della spesa del personale previsti dalla normativa vigente;
- 3) di trasmettere copia del presente atto ad ARPA Umbria.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale ARPA Umbria. Approvazione piano assunzionale 2020.

L’art. 13 della L.R. 6 marzo 1998, n. 9 e s.m.i., istitutiva dell’Agenzia regionale per la Protezione dell’Ambiente, norma, tra l’altro, l’esercizio, da parte della Giunta regionale, dell’attività di vigilanza della Regione sull’ARPA.

La legge n. 132 del 28 giugno 2016, istitutiva del Sistema nazionale a rete per la protezione dell’ambiente (SNPA), dispone che di tale Sistema nazionale fanno parte anche le agenzie regionali per la protezione dell’ambiente, al fine di assicurare omogeneità ed efficacia all’esercizio dell’azione conoscitiva e di controllo pubblico della qualità dell’ambiente a supporto delle politiche di sostenibilità ambientale e di prevenzione sanitaria a tutela della salute pubblica. Inoltre, stabilisce che le agenzie regionali svolgono, tra l’altro, “le attività istituzionali tecniche e di controllo obbligatorie necessarie a garantire il raggiungimento dei LEPTA (Livelli essenziali di prestazioni in materia di ambiente) nei rispettivi territori di competenza”.

La L. n. 205 del 27.12.2017, al comma 563, dell’art.1, ha stabilito che *“nell’ambito delle risorse finanziarie disponibili e nei limiti delle dotazioni organiche, al fine di garantire l’efficace svolgimento delle funzioni di monitoraggio e controllo ambientale, in relazione a quanto previsto dall’articolo 16, comma 1, della legge 28 giugno 2016, n. 132, e nelle more dell’adozione del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri previsto dall’articolo 9, comma 3, della medesima legge, le regioni, valutata prioritariamente l’assegnazione temporanea di proprio personale, possono autorizzare le rispettive agenzie regionali per la protezione dell’ambiente, per il triennio 2018-2020, a procedere all’assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il contingente strettamente necessario ad assicurare lo svolgimento delle suddette attività, incrementando il turn over previsto a legislazione vigente nella misura massima del 25 per cento e individuando preventivamente, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, le occorrenti risorse finanziarie da trasferire alle medesime agenzie. A tale fine, nell’ambito del piano triennale dei fabbisogni delle assunzioni, le predette agenzie determinano annualmente i fabbisogni e i relativi piani occupazionali da sottoporre all’approvazione delle regioni di riferimento. L’entità delle risorse del piano annuale costituisce il corrispondente vincolo assunzionale.”*

Con determinazione del Direttore Generale dell’agenzia regionale n. 153 del 03.04.2019 Arpa Umbria ha adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 e, al fine di assicurare le attività sul territorio, anche alla luce delle novità in materia di personale ispettivo e di U.P.G. introdotte dalla citata L.n. 132/2016, ha chiesto la possibilità di approvare uno “stralcio 2019” del piano triennale, contenente “i fabbisogni di figure infungibili necessarie al mantenimento dell’operatività agenziale.

Con D.G.R. n.952 del 01.08.2019, per “assicurare l’inderogabile ed indifferibile svolgimento dei servizi di competenza istituzionale dell’Agenzia di protezione ambientale regionale”, è stato approvato lo “stralcio 2019” del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 di Arpa Umbria.

In data 17.01.2020, al prot. n. 8470, è stata acquisita la nota di ARPA Umbria con la quale è stato trasmesso il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, nonché la determinazione del Direttore Generale dell’agenzia regionale n. 27 del 17.01.2020, di approvazione dello stesso. Tale piano è stato trasmesso, con nota prot. n. 10223 del 21.01.2020, al Servizio organizzazione, gestione e amministrazione del personale per il parere tecnico.

Il Servizio regionale interpellato, con nota prot. n. 39355 del 27.02.2020, ha rappresentato, in considerazione dei vincoli posti dalla normativa vigente di settore, in termini assunzionali e di spesa del personale, che “deve essere attentamente valutato l’impatto che il piano assunzionale prevede con la copertura della dotazione organica fino a complessive n. 214 unità, a fronte di n. 194 unità”. Pertanto, occorre “verificare l’impatto e le ricadute in termini di spesa del personale del programma assunzionale proposto, con aggiornamento degli effetti delle assunzioni in corso e di quelle programmate al fine di garantire il rispetto del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 – quater, della L. 296/2006.”

Per le motivazioni sopra riportate, dettagliatamente relazionate nel parere di cui alla nota 39355/2020, il Servizio organizzazione, gestione e amministrazione del personale “ritiene che il piano proposto possa essere approvato, in considerazione delle esigenze prospettate, limitatamente al piano assunzionale del 2020, con prescrizione di presentare alla Giunta regionale prima del termine del corrente anno apposito atto di monitoraggio e verifica che dia conto del completamento e/o stato di attuazione del Piano assunzionale stralcio 2019 e delle procedure assunzionali attivate e/o attuate del Piano assunzionale 2020, con verifica in particolare dei relativi effetti ai fini del rispetto del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 - quater, L. 296/2006, per consentire alla Giunta regionale le determinazioni conseguenti relative alle annualità successive nei limiti delle risorse disponibili e dei vincoli di contenimento della spesa del personale previsti dalla normativa vigente.” In dettaglio, il piano assunzionale del 2020, prevede l’attivazione delle seguenti procedure:

Numero unità	Categoria	Ruolo	Profilo Professionale	Modalità di reclutamento/ Procedure
1	Dirigente	Tecnico	Dirigente Ambientale	scorrimento graduatoria DD1), previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
2	D	Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale	concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
2	D	Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale	concorso pubblico, per titoli ed esami, con riserva dei posti messi a concorso del 50% al personale interno, previo esperimento procedure art.34-bis D. Lgs. 165/2001
2	D	Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale	procedura selettiva ai sensi art.22, c.15, D.Lgs.75/2017
1	D	Prof.le	Specialista della Comunicazione istituzionale	concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
1	D	Amm.vo	Collaboratore Amministrativo Professionale	mobilità volontaria, art.30 D.Lgs.165/2001, passaggio diretto tra amministrazioni
3	C	Tecnico	Assistente Tecnico	concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001

In termini finanziari, il piano assunzionale 2020, trova capienza nel bilancio preventivo economico annuale 2020 e pluriennale 2020-2022, adottato da Arpa Umbria con determinazione direttoriale n. 460/2019. In particolare, da detto bilancio si evince che, per il 2020, la voce principale relativa al contributo in conto esercizi, di cui al fondo sanitario regionale assegnato dalla Regione Umbria,

ammontante a €14.213.516,00, trova corrispondenza con quanto previsto dalla D.G.R. 8 gennaio 2020, n. 2 “Esercizio provvisorio 2020 autorizzato con L.r. 27dicembre 2019, n. 7. Previsioni definitive dell’esercizio 2020 del bilancio di previsione gestionale 2019-2021”, con cui, al capitolo regionale di spesa n. 02490_s, è stanziata la medesima cifra.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio e sulla base del parere di cui alla nota prot. regionale 39355 del 27.02.2020, il piano assunzionale 2020, quale stralcio del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 di Arpa Umbria adottato con determinazione del Direttore Generale dell’agenzia regionale n. 27 del 17.01.2020, che si riporta di seguito:

Numero unità	Categoria	Ruolo	Profilo Professionale	Modalità di reclutamento/ Procedure
1	Dirigente	Tecnico	Dirigente Ambientale	Scorrimento graduatoria DD1), previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
2	D	Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale	Concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
2	D	Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale	Concorso pubblico, per titoli ed esami, con riserva dei posti messi a concorso del 50% al personale interno, previo esperimento procedure art.34-bis D.Lgs. 165/2001
2	D	Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale	Procedura Selettiva ai sensi art.22, c.15, D.Lgs.75/2017
1	D	Prof.le	Specialista della Comunicazione istituzionale	Concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001
1	D	Amm.vo	Collaboratore Amministrativo Professionale	Mobilità volontaria, art.30 D.Lgs.165/2001, passaggio diretto tra amministrazioni
3	C	Tecnico	Assistente Tecnico	Concorso pubblico, per titoli ed esami, previo esperimento procedura art.34-bis, D.Lgs. 165/2001

- 2) di stabilire che Arpa Umbria, prima del termine del corrente anno, dovrà presentare alla Giunta regionale apposito atto di monitoraggio e verifica che dia conto del completamento e/o stato di attuazione del piano assunzionale stralcio 2019 e delle procedure assunzionali attivate e/o attuate del piano assunzionale 2020, con verifica in particolare dei relativi effetti ai fini del rispetto del tetto di spesa ex art. 1, comma 557 - quater, L. 296/2006, per consentire le determinazioni conseguenti relative alle annualità successive nei limiti delle risorse disponibili e dei vincoli di contenimento della spesa del personale previsti dalla normativa vigente;
- 3) di trasmettere copia del presente atto ad ARPA Umbria.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, li 10/03/2020

Il responsabile del procedimento
Maria Ruggiero

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, li 10/03/2020

Il dirigente del Servizio
Energia, qualità dell'ambiente, rifiuti, attività
estrattive, bonifica

- Sandro Costantini
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con

Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 11/03/2020

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE GOVERNO DEL
TERRITORIO, AMBIENTE, PROTEZIONE CIVILE
- Stefano Nodessi Proietti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Roberto Morroni ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 21/03/2020

Assessore Roberto Morroni
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
