



# Arpa Umbria

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE  
DIRETTORE GENERALE

N.R. 166 Del 17/04/2018

## TIPO DI ATTO

<b>Soggetto a controllo della G.R.</b>		<b>Regolamento</b>
<b>Non soggetto a controllo</b>		<b>Da pubblicare in BUR</b>

**OGGETTO: Fondi contrattuali personale del comparto di Arpa Umbria - anno 2017 definitivo - artt. 7, 8 e 9 CCNL personale non dirigenziale comparto Sanit  31.07.2009**

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241, come modificata ed integrata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

**Visto** il vigente Regolamento di organizzazione;

**Visto** il Regolamento sui provvedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 338 del 30 Settembre 2013;

**Fatto proprio** il documento istruttorio che, con i suoi allegati, forma parte integrante della presente determinazione redatto e sottoscritto da *Catia Bazzica*, con il quale si propone l'adozione del provvedimento in oggetto;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimit ;

## IL DIRETTORE GENERALE

### DETERMINA

- di approvare e fare propria la proposta contenuta nel documento istruttorio che forma parte integrante della presente determinazione;

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(Allegato Parte Integrante alla determinazione n. 166 Del 17/04/2018)

### Visti:

- gli artt. 7, 8, e 9 del CCNL Comparto Sanità del 31.07.2009 – biennio 2008/2009;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge n. 122/2010 (Legge Tremonti);
- il comma 456 dell'art. 1 della legge n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014);
- i commi 254, 255 e 256 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014 (legge Stabilità 2015);
- **il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 contenente modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;**
- la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge Stabilità 2018);

**Richiamata** la DDG. n. 197 del 16.05.2017 avente ad oggetto *“Fondi contrattuali personale del comparto di Arpa Umbria - Anno 2016 definitivo e anno 2017 provvisorio - Artt.7,8 e 9 CCNL Comparto Sanità 31.07.2009”* con la quale si è proceduto a costituire il fondo provvisorio anno 2017;

**Tenuto conto** che si è portata a compimento la procedura finalizzata alla ricollocazione del personale della Provincia di Perugia presso Arpa Umbria con l'assunzione della terza ed ultima unità nel corso dell'anno 2017, sulla base della D.G.R. dell'Umbria n. 1386/2015, emessa a seguito della Legge 56/2014, della Legge Regionale 2 aprile 2015, n. 10 e del protocollo del 21 ottobre 2015, sottoscritto dalla Regione Umbria, le Province di Perugia e Terni e dalle Organizzazioni Sindacali;

**Richiamato** l'art.10, c. 2, del D.P.C.M. 14 settembre 2015 *“:...omissis ....Al solo fine di determinare l'ammontare delle risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale, a valere sulle risorse relative alle assunzioni. I compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti antecedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge n. 56 del 2014”*, a tal fine nell' **Allegato 1**), parte integrante e sostanziale del presente atto, si costituisce un'apposita sezione nel fondo per il solo personale della Provincia di Perugia, già trasferito nei ruoli Arpa, e precisamente: n. 1 cat. C decorrenza 1 dicembre 2015 – 1 cat. B decorrenza 1 gennaio 2016 – 1 cat. Ds a far data dal 20 marzo 2017.

**Visto** il Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.) sottoscritto in data 25.11.2016, elaborato nel rispetto dell'ultimo CCNL del Comparto Sanità Il biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31/07/2009 e del titolo III del D. Lgs 165/2001 e s. m. e i., che segue i precedenti Contratti Collettivi Integrativi di Arpa sottoscritti in data 21 luglio 2003, in data 28 maggio 2007 e in data 21 dicembre 2009;

### Premesso che:

- il predetto C.I.A. è stato certificato dal Collegio dei Sindaci Revisori in data 01.12.2016 e regolarmente trasmesso, entro i termini di legge, all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.) per i dovuti controlli da parte del Ministero dell'Economia – Ragioneria Generale dello Stato, Corte dei Conti e C.N.E.L., in data 02.12.2016;
- con tale contrattazione si è inteso anche definire l'utilizzo dei fondi contrattuali, prendendo atto della ricostruzione effettuata con atto n. 262 del 02.09.2016, acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei conti in data 20.07.2016, avendo come obiettivo il riconoscimento dell'alta professionalità acquisita nel

corso del tempo oltre all'impegno e alla qualità delle prestazioni lavorative dei dipendenti, che si evincono anche dalle valutazioni individuali ai sensi del vigente SMVP, con la volontà di dare attuazione alle progressioni economiche orizzontali, possibili da normativa in materia (Legge Stabilità 2014 e s. m. e i.), a far data dal 1 gennaio 2016 e dal 1 gennaio 2017, previa procedura selettiva;

- con DDG 382 del 02.12.2016 è stato emesso l'avviso riguardante le Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2016, a seguito del quale, con DDG n. 407 del 21.12.2016 sono state attribuite Progressioni Economiche Orizzontali per gli istanti risultanti quali aventi diritto, con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2016;
- con DDG n. 39 del 30 gennaio 2017 è stato emesso l'avviso riguardante le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, a seguito del quale, con DDG 98 del 15.03.2017 sono state attribuite Progressioni Economiche Orizzontali per gli istanti risultanti quali aventi diritto, con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2017;
- Con questa contrattazione integrativa basata sulla riorganizzazione aziendale, definita con il Regolamento di Organizzazione ed i suoi allegati: Assetto Organizzativo, Dotazione Organica ed organigramma della Macrostruttura, approvata con D.G.R. 646 del 13 giugno 2016 - presa d'atto da parte dell'Agenzia, DDG 206 del 7 luglio 2016, e s. m. e i., come da ultima DDG 327 del 21.10.2016, che ha comportato per tutto il personale un forte impegno sia quantitativo che qualitativo ed una messa in gioco delle professionalità presenti con grande spirito di riconversione ed adattamento alle innovazioni, per poter attuare in modo efficiente ed efficace il nuovo modello organizzativo, si è proceduto, nel rispetto del tetto massimo del fondo complessivo definito con atto 262/2016, pari ad € 1.209.031,48, a trasferire per l'anno 2017, risorse pari ad € 41.800,00 dal fondo dall' art. 7 - *Fondo per compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno* al fondo art. 9 - *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale*, così come esplicitato nella tabella di cui all' **Allegato 1**);

**Rilevato che** con DDG n. 29 del 26.01.2017 il Direttore Generale ha approvato la Microstruttura dell'Assetto Organizzativo di Arpa Umbria, con decorrenza 1 febbraio 2017, dal cui documento allegato si evince l'istituzione di n. 26 Posizioni Organizzative necessarie alle finalità e mission dell' Ente così come da nuova riorganizzazione giusta DDG 327/2016, rispetto alle n. 28 precedentemente ricoperte e considerate fino ad oggi nei fondi contrattuali (DDG 262/2016), per l'anno 2017 dall' art. 9 - *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale, pericolo o danno* è stato decurtato un importo pari al prodotto di n. 65 ore di straordinario per n. 2 posizioni soppresse, per incrementare il fondo di cui all' art. 7 - *Fondo per compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio*, così come esplicitato nella tabella di cui all' **Allegato 1**);

**Dato atto** che, nel corso del generale processo di riorganizzazione, anche a seguito degli atti fin qui richiamati, in data 22 marzo 2017 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacale un accordo in merito al nuovo Regolamento delle attività in pronta disponibilità per la gestione delle emergenze ambientali, successivamente approvato con DDG 359 del 11.10.2017, che a seguito della sperimentazione attuata ha portato ad una consistente riduzione in termini di personale impiegato e conseguentemente di costi per l'Agenzia;

**Richiamato** l' art.23, c.2, D. Lgs. 75/2017 il quale dispone:

- al primo periodo: *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse*



**L'Istruttore:** *Catia Bazzica*

(Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39 del 1993)

**OGGETTO:** Fondi contrattuali personale del comparto di Arpa Umbria - anno 2017 definitivo  
- artt. 7, 8 e 9 CCNL personale non dirigenziale comparto Sanità 31.07.2009

Si esprime parere POSITIVO .

IL RESPONSABILE P.O.

Marvi Capacetta

**PARERE DI REGOLARITA'**  
**Tecnico - Amministrativo**  
DIRETTORE GENERALE

Si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnico-amministrativo del documento istruttorio.

DATA 17 aprile 2018

IL RESPONSABILE

SABRINA SOCCI

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, art.20, c.2)

**OGGETTO:**Fondi contrattuali personale del comparto di Arpa Umbria - anno 2017 definitivo - artt. 7, 8 e 9  
CCNL personale non dirigenziale comparto SanitÃ 31.07.2009

**IL DIRETTORE GENERALE**

**DOTT. WALTER GANAPINI**

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs.7marzo 2005, n.82, art.20, c.20)





## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

### SI ATTESTA

Visti gli atti d'ufficio, che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, dal 17/04/2018 al 02/05/2018, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

**Esecutiva dal:** [--DTTT\_X--]

DATA PUBBLICAZIONE. 17/04/2018

**IL Responsabile**

*Dr.ssa Anna Paola Veschini*

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, art.20, c.2

### Copia per uso amministrativo conforme all'originale

Perugia, li

**IL Responsabile**

**FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA  
ANNO 2017  
( ART. 7, 8 e 9 CCNL Comparto Sanità del 31.07.2009)**

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno  
Art. 7 CCNL 31/07/2009**

<b>FONDO CONSOLIDATO al 31.12.2015 - a seguito della ricostruzione - DDG 262 del 02.09.2016</b>	<b>157.814,12</b>
Trasferimento a seguito sottoscrizione C.I.A. 25.11.2016 - dal fondo art. 7 al fondo art.9 - art. 39, c.4, lett.d) CCNL 07.04.1999 ► ANNO 2016	-18.066,12
Trasferimento a seguito sottoscrizione C.I.A. 25.11.2016 - dal fondo art. 7 al fondo art.9 - art. 39, c.4, lett.d) CCNL 07.04.1999 ► ANNO 2017	-41.800,00
Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 2 posizioni organizzative - art. 38, c.1, CCNL 1998/1999 a seguito di riduzione P.O. - DDG n. 29 del 26.01.2017	2.384,65
<b>Fondo al 31 dicembre 2017</b>	<b>100.332,65</b>

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali  
Art. 8 CCNL 31/07/2009**

<b>FONDO CONSOLIDATO al 31.12.2015 - a seguito della ricostruzione - DDG 262 del 02.09.2016</b>	<b>244.435,26</b>
<b>Fondo al 31 dicembre 2017</b>	<b>244.435,26</b>

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica  
Art. 9 CCNL 31/07/2009**

<b>FONDO CONSOLIDATO al 31.12.2015 - a seguito della ricostruzione - DDG 262 del 02.09.2016</b>	<b>806.782,10</b>
Trasferimento a seguito sottoscrizione C.I.A. 25.11.2016 - dal fondo art. 7 al fondo art.9 - art. 39, c.4, lett.d) CCNL 07.04.1999 ► ANNO 2016	18.066,12
Trasferimento a seguito sottoscrizione C.I.A. 25.11.2016 - dal fondo art. 7 al fondo art.9 - art. 39, c.4, lett.d) CCNL 07.04.1999 ► ANNO 2017	41.800,00
Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 2 posizioni organizzative - art. 38, c.1, CCNL 1998/1999 a seguito di riduzione P.O. - DDG n. 29 del 26.01.2017	-2.384,65
<b>Fondo al 31 dicembre 2017</b>	<b>864.263,57</b>

**TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA - ANNO 2017  
Art. 7, 8 e 9 CCNL Comparto Sanità del 31.07.2009**

<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO al 31.12.2015 - a seguito della ricostruzione - DDG 262 del 02.09.2016</b>	<b>1.209.031,48</b>
<b>TOTALE FONDO AZIENDALE - anno 2017</b>	<b>1.209.031,48</b>

**FONDO personale COMPARTO di cui:**

Legge 7 aprile 2014, n. 56 - Legge Regionale dell'Umbria 2 aprile 2015, n. 10 - D.M. 14 settembre 2015

Incremento Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Art. 7 CCNL 31/07/2009	0,00
Incremento Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - Art. 8 CCNL 31/07/2009	1.678,37
Incremento Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Art. 9 CCNL 31/07/2009	3.681,13
<b>TOTALE FONDO ANNO 2017 del personale di cui alla Legge 7 aprile 2014, n. 56; Legge Regionale dell'Umbria 2 aprile 2015, n. 10 e al D.M. 14 settembre 2015 -</b>	<b>5.359,50</b>